

**Angaben zu den persönlichen Daten der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers**

Familienname/ggf. Geburtsname: \_\_\_\_\_  
Vorname: \_\_\_\_\_  
Straße Hausnummer: \_\_\_\_\_  
Postleitzahl Wohnort: \_\_\_\_\_

**Nummer der Bedarfsgemeinschaft:** \_\_\_\_\_  
**(wenn bekannt)**

Versicherungsnummer  
in der Rentenversicherung: \_\_\_\_\_  
**(wenn nicht bekannt bitte Geburtsdatum angeben)**

**Bitte beachten Sie:** Diese Bescheinigung ist eine Urkunde, zu deren Ausstellung der Arbeitgeber bei Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses verpflichtet ist (§ 57 SGB II). Dies trifft selbst dann zu, wenn noch ein Arbeitsgerichtsverfahren anhängig ist. Sie ist grundsätzlich der Arbeitnehmerin/dem Arbeitnehmer auszuhändigen. Wer eine Tatsache nicht, nicht richtig, nicht vollständig oder nicht rechtzeitig bescheinigt oder eine Arbeitsbescheinigung nicht oder nicht rechtzeitig aushändigt, handelt ordnungswidrig (§ 63 SGB III). Außerdem ist sie/er dem Jobcenter Burgenlandkreis zum Ersatz des daraus entstandenen Schadens verpflichtet (§ 62 SGB II). Das Jobcenter Burgenlandkreis ist berechtigt, zur Überprüfung der Angaben die Einsicht in Geschäftsbücher, Geschäftsunterlagen und Belege sowie in Listen, Entgeltverzeichnisse und Entgeltbelege zu verlangen, soweit dies zur Durchführung der Aufgabe erforderlich ist (§ 60 Abs. 5 SGB II). **Eine unvollständig ausgefüllte Arbeitsbescheinigung erfordert Rückfragen oder eine Rückgabe zur Ergänzung.** Achten Sie deshalb bitte darauf, dass alle Felder ausgefüllt werden. Etwaige Änderungen oder Ergänzungen der Eintragungen bestätigen Sie bitte mit Unterschrift. Die Arbeitsbescheinigung finden Sie auch im Internet unter [www.jobcenter-blk.de](http://www.jobcenter-blk.de) unter der Rubrik "Vordrucke / Formulare > Download > Leistungen".

**1 Allgemeine Angaben zum Beschäftigungsverhältnis**

1.1 Die Arbeitnehmerin/Der Arbeitnehmer war beschäftigt

von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ zuletzt als \_\_\_\_\_

von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ zuletzt als \_\_\_\_\_

letzter Beschäftigungsort \_\_\_\_\_

Mehrere Eintragungen sind nur erforderlich, wenn das Beschäftigungsverhältnis zwischenzeitlich beendet war (z. B. bei Wiedereinstellung). Bitte Dauer und Art der Beschäftigung genau bezeichnen (z. B. Verkäuferin/Verkäufer, Geschäftsführerin/Geschäftsführer, Auszubildende/Auszubildender). Das versicherungsrechtliche Beschäftigungsverhältnis endet mit dem Tag, für den letztmalig Arbeitsentgelt gezahlt wird.

1.2 Wurde die/der Beschäftigte als arbeitslosenversicherungsfreie/r Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer geführt?  Ja  Nein

Wenn ja: von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

1.3 War die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer zuletzt in der gesetzlichen Rentenversicherung versichert?  Ja  Nein

Wenn ja: Die Arbeitnehmerin/Der Arbeitnehmer gehörte wegen ihrer/seiner Beschäftigung der Knappschaftlichen Rentenversicherung an (knappschaftlicher Beitragssatz).  Ja  Nein

**3 Angaben zur Beendigung des Beschäftigungs-/ Arbeitsverhältnisses**

Angaben zur Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeitsverhältnisses Angaben sind auch erforderlich, wenn ein befristetes Arbeitsverhältnis

3.1  Das Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet am \_\_\_\_\_ zum \_\_\_\_\_  
durch  den Arbeitgeber  durch Aufhebungsvertrag  den Arbeitnehmer

Wenn durch den Arbeitgeber:

• Die Kündigung/Beendigung erfolgte schriftlich  Ja  Nein

• Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung gem. § 1a KSchG mit Abfindungsangebot.  Ja  Nein

**Hinweis:** Im Kündigungsschreiben muss angegeben sein, dass die Kündigung auf dringende Betriebliche Erfordernisse gestützt wird und die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer bei Verstreichen lassen der Klagefrist eine Abfindung beanspruchen kann.

• Die Arbeitnehmerin/Der Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage innerhalb der Frist gem. § 4 KSchG erhoben.  Ja  Nein

• Vertragswidriges Verhalten der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers war Anlass.  Ja  Nein

• Bitte ggf. das vertragswidrige Verhalten kurz schildern.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Wenn ja: Die Arbeitnehmerin/Der Arbeitnehmer war wegen desselben Verhaltens bereits abgemahnt worden.  Ja  Nein

Ggf. Datum der Abmahnung: \_\_\_\_\_

• Vor oder nach der Kündigung wurden zusätzliche Vereinbarungen getroffen (z.B. Abwicklungsvertrag).  Ja  Nein

- Eine Sozialauswahl wurde vorgenommen:  Ja  Nein
  - entfällt bei personenbedingter Kündigung

**Hinweis:** Diese Tatsachenerklärung durch den Arbeitgeber bewertet nicht, ob eine **Sozialauswahl vorzunehmen** war oder die Sozialauswahl den Vorschriften des KSchG entspricht.

Wenn ja: Die Sozialauswahl wurde von der Agentur für Arbeit geprüft (Sammelentscheidung).  Ja  Nein

Wenn ja: von der Agentur für Arbeit \_\_\_\_\_

- Wie wurde die Kündigung zugestellt? \_\_\_\_\_  
Bei Lösung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag oder Kündigung durch die Arbeitnehmerin/ den Arbeitnehmer:  
 Der Arbeitgeber hätte das Arbeitsverhältnis gekündigt:  Ja  Nein  
Wenn ja: am \_\_\_\_\_ zum \_\_\_\_\_  
 betriebsbedingt:  Ja  Nein  
 wegen vertragswidrigen Verhaltens:  Ja  Nein

- 3.2  Das Arbeitsverhältnis war bei Abschluss des Arbeitsvertrages befristet bis zum

Der befristete Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am \_\_\_\_\_

Ggf. Verlängerung am \_\_\_\_\_

Die Befristung erfolgte schriftlich:  Ja  Nein

Die befristete Beschäftigung war für mindestens 2 Monate vorgesehen und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung wurde durch den Arbeitgeber bei Abschluss des Vertrages in Aussicht gestellt.  Ja  Nein

- 3.3  Es bestand ein Ausbildungsverhältnis, das mit Bestehen der Abschlussprüfung endete.  Ja  Nein

- 3.4  Das Beschäftigungsverhältnis ist beendet, weil die Beschäftigung nicht mehr ausgeübt wird, das Arbeitsverhältnis besteht jedoch fort (z. B. bei Freistellung während der Kündigungsfrist oder Aussteuerung aus dem Krankengeldbezug).

Grund: \_\_\_\_\_

Zeitraum: \_\_\_\_\_

#### 4 Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits-/Beschäftigungsverhältnisses

- 4.1 Wurden Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits-/Beschäftigungs- bzw. Heimarbeitsverhältnisses gezahlt oder besteht hierauf noch ein Anspruch?  Ja  Nein

ist ungewiss, Grund \_\_\_\_\_

- 4.2 **Wenn ja:** Es wurde gezahlt oder ist noch zu zahlen  
 - **Arbeitsentgelt** über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus  Ja  Nein

Wenn ja: für die Zeit bis einschließlich \_\_\_\_\_

- 4.3 - **Urlaubsabgeltung** wegen der Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeits-/Heimarbeitsverhältnisses  Ja  Nein

Wenn ja: Wäre der noch zustehende Urlaub im Anschluss an das Arbeits-/Beschäftigungsverhältnis genommen worden, hätte er nach gesetzlichen/(tarif-)vertraglichen Bestimmungen gedauert bis einschließlich \_\_\_\_\_

- 4.4 - **Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung** wegen der Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeits-/Heimarbeitsverhältnisses  Ja  Nein

Wenn ja: Leistung \_\_\_\_\_

Höhe Brutto(auf bei Nettoabfindung) ohne Beiträge, die der Arbeitgeber für die Rentenversicherung der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers nach § 187a Abs. 1 SGB VI oder vergleichbare Beiträge für berufsständische Versorgungseinrichtungen aufwendet, wenn das Arbeitsverhältnis frühestens mit mit Vollendung des 55. Lebensjahres der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers beendet worden ist. Betrag EUR \_\_\_\_\_

Dauer der Betriebs-/Unternehmenszugehörigkeit (auf volle Jahre nach unten abgerundet) \_\_\_\_\_ Jahre

Im Falle eines Aufhebungsvertrages oder der Arbeitnehmerkündigung:

Wäre die Leistung auch bei einer arbeitgeberseitigen Kündigung gezahlt worden, die an Stelle des Aufhebungsvertrages oder der Arbeitnehmerkündigung erfolgt wäre?  Ja  Nein

Entspricht die Abfindung einem Betrag von bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Jahr des Arbeitsverhältnisses (§ 1a Abs. 2 KSchG)?  Ja  Nein

4.4 - **Vorruhestandsgeld** oder eine vergleichbare Leistung  
Wenn ja: ab \_\_\_\_\_ in v. H. des Bruttoarbeitsentgeltes \_\_\_\_\_ v.H.

**5 Angaben zur Kündigungsfrist**

5.1 Die maßgebende (gesetzl., tarifvertragl., vertragl.) Kündigungsfrist des Arbeitgebers beträgt  
\_\_\_\_\_ Kalendertage \_\_\_\_\_ Werktage \_\_\_\_\_ Wochen \_\_\_\_\_ Monate  
zum  Ende der Woche  15. des Monats  Monatsende  Ende des Vierteljahres  ohne festes Ende

5.2 War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/ Auftraggeber/  
Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?  Ja  Nein  
Wenn ja: Erfolgte eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund?  Ja  Nein  
Wenn ja: Grund: \_\_\_\_\_

5.3 War die ordentliche Kündigung (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen  
Leistung zulässig?  Ja  Nein  
Wenn ja: Liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem  
Grund vor oder wären diese ohne besondere (tarif-)vertraglichen Kündigungsregelungen  
gegeben gewesen?  Ja  Nein

6. Feld für ergänzende Hinweise  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**7. Rückfragen und Schriftwechsel**

Ansprechpartner/in: \_\_\_\_\_  
Telefondurchwahl: \_\_\_\_\_  
Geschäftszeichen: \_\_\_\_\_

Betriebsnummer des Arbeitgebers: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Datum/Unterschrift des Arbeitgebers oder seines Beauftragten      Name und Anschrift (Firmenstempel)